CONSEJO UNIVERSITARIO CUO-012-2016
PROVIDENCIA CUO-012-241-IX-2016

El Consejo Universitario de la Universidad Nacional Experimental Marítima del Caribe, actuando en la continuación de la Sesión Ordinaria N° **CUO-012-2016**, de fecha 15 de septiembre 2016, con fundamento en los artículos 14, numerales 12, y 21, 85 del Reglamento General de la Universidad Nacional Experimental Marítima del Caribe, resolvió aprobar la modificación parcial del Reglamento para el Ingreso, la Permanencia y el Ascenso del Personal Docente y de Investigación a la Universidad Nacional Experimental Marítima del Caribe, a los fines de adecuar esta normativa interna a lo dispuesto en el Reglamento General de esta universidad.

REGLAMENTO PARA EL INGRESO, LA PERMANENCIA Y EL ASCENSO DE DOCENTES E INVESTIGADORES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL EXPERIMENTAL MARÍTIMA DEL CARIBE

Artículo 1: El presente reglamento tiene como objetivo establecer las disposiciones que norman:

- a) El ingreso de profesores(as) como miembros ordinarios del personal docente y de investigación de la Universidad Nacional Experimental Marítima del Caribe (UMC).
- b) La permanencia de docentes e investigadores en el escalafón.
- c) El ascenso en el escalafón de los docentes e investigadores.
- d) La ubicación y cambio de nivel de los miembros especiales del personal docente y de investigación de la Universidad Nacional Experimental Marítima del Caribe.

Parágrafo Único: Se entiende por docentes e investigadores a los efectos del presente Reglamento todos aquellos profesores que se encuentren dentro de los supuestos contemplados en los artículos 80 y 81 del Reglamento General de la Universidad Nacional Experimental Marítima del Caribe en concordancia con la vigente Ley de Universidades.

Artículo 2: El ingreso como miembro Ordinario del personal docente, de investigación y especial, se hará en los términos y condiciones establecidos por la Ley, las disposiciones del Consejo Nacional de Universidades (CNU) y por el presente Reglamento.

Parágrafo Primero: Los(as) Auxiliares Docentes deberán cumplir para su ingreso las mismas condiciones que son exigidas a los profesores(as) ordinarios, salvo en lo referente al título universitario.

Parágrafo Segundo: El ingreso en calidad de Miembro Especial estará sujeto a lo establecido en la ley que rige la materia, a este Reglamento, o Normas que el Consejo Universitario dicte para tal efecto.

Artículo 3: El ingreso como miembro ordinario del personal docente y de investigación en el escalafón se hará mediante concurso de oposición o por concurso de credenciales y adicionalmente haber aprobado un curso en docencia universitaria o su equivalente. El ingreso por concurso de credenciales será posible únicamente cuando los(as) aspirantes cumplan un lapso mínimo de (2) años ininterrumpidos contratados a dedicación exclusiva, tiempo completo o medio tiempo, como docentes y/o auxiliares docentes y se hallan sometidos a un proceso de formación y evaluación de méritos académico durante ese periodo. Procede el ingreso también, por incorporación de miembros del personal ordinario de otras Universidades o por reincorporación de profesores que hubieran dejado de ser miembros del personal ordinario de la UMC. Los miembros del personal ordinario de otras Universidades que se incorporen a la UMC deberán entregar constancia certificada de que ingresaron por concurso de oposición en su Universidad de origen y que han ascendido por la vía del trabajo de ascenso previsto en la Ley de Universidades.

SECCIÓN PRIMERA DEL INGRESO DE DOCENTES E INVESTIGADORES

Artículo 4: Para ser docente e investigador, se requiere:

- a) Poseer elevadas condiciones morales y cívicas.
- b) Poseer las credenciales académicas en educación universitaria exigidas por la UMC, haberse distinguido en sus estudios y en su especialidad.
- c) Reunir las condiciones y aptitudes necesarias para la enseñanza y la investigación.
- d) Cumplir las actividades de enseñanza, de investigación y de extensión, exigidas por la Universidad.
- e) Llenar los demás requisitos que establezcan la Ley y los reglamentos internos.

Artículo 5: Toda persona que ingrese como docente o investigador lo hará como instructor, a menos que las condiciones del ingreso establecidas en el concurso de credenciales o de oposición definan una jerarquía distinta.

Parágrafo Único: En el caso de docentes que ingresen como miembros Especiales y tengan más de dos años en funciones académicas, hayan sido evaluados satisfactoriamente, y su conducta dentro de la institución sugiera elevadas condiciones morales, éticas y además posean el título de Capitán de Altura, Jefe de Máquinas, Primer Oficial, Doctor o su equivalente, ingresará al escalafón universitario con un nivel no inferior a profesor agregado.

Artículo 6: La estabilidad de los docentes de la UMC, se considerará lograda cuando el Instructor(a), apruebe el programa de formación docente, y ascienda a Profesor(a) Asistente, o sea ubicado en categoría superior de acuerdo con el presente Reglamento.

Artículo 7: A los fines de decidir sobre la contratación o renovación del contrato de un profesor(a), el Jefe de Cátedra correspondiente presentará al Director(a) de adscripción un informe evaluativo. El (la) Director(a) General Académico(a) incorporará su opinión al informe del Jefe de Cátedra.

Parágrafo Único. El profesor(a) contratado tendrá conocimiento de las evaluaciones periódicas que realicen sus supervisores, con base a la planificación académica establecida, con la finalidad de considerar la renovación del contrato. El profesor(a) podrá añadir a las evaluaciones todos los elementos que él considere necesario con el fin de que complementen su evaluación.

Artículo 8: Para ser Instructor(a) se requiere título universitario de Licenciado o equivalente; estos podrán ser removidos a solicitud razonada del (la) Director(a) General Académico, quien lo enviará al Consejo Universitario con la aprobación del Vicerrector Académico. El Consejo Universitario decidirá en última instancia.

El Instructor dispondrá de un plazo improrrogable de cuatro (4) años, contados a partir de la fecha de su designación, para ascender a profesor Asistente. Vencido este plazo sin que se lograra esta promoción, el Consejo Universitario podrá dar por terminado la prestación de servicios del Instructor.

Artículo 9. Los profesores(as) Asistentes deben poseer título universitario de Licenciado o equivalente, con grado académico de Especialización o Maestría, capacitación pedagógica y haber ejercido como Instructores al menos durante dos años. Durarán cuatro años en su cargo.

Artículo 10. Los profesores(as) Agregados deben poseer título universitario de Licenciado o equivalente, grado académico de Especialización o Maestría y haber durado al menos cuatro años en la categoría de Asistente.

Artículo 11. Los profesores(as) Asociados, deben poseer título universitario de Licenciado o equivalente, grado académico de Doctor o Maestría y durarán al menos cinco años en el ejercicio de sus funciones.

Artículo 12. Para optar al cargo de profesor(a) Titular, los profesores deben poseer título universitario de Licenciado o equivalente, grado académico de Doctor o Maestría mientras que la UMC no ofrezca Doctorado en esa área del conocimiento. Se requiere haber permanecido en la categoría de Asociado al menos cinco años. Los profesores(as) Titulares durarán en el ejercicio de sus funciones hasta que sean jubilados.

Artículo 13. El grado académico de Especialización, Maestría y/o Doctorado deberá estar autorizado y acreditado por el CNU, reconocido por una institución nacional, internacional o bajo convenio con la UMC debidamente autorizado.

Artículo 14: Los docentes de la Universidad Nacional Experimental Marítima del Caribe, se ubicarán y ascenderán en el escalafón de acuerdo a sus credenciales, méritos científicos y años de servicios. Para ascender de una categoría a otra, en el escalafón, el (la) profesor(a) ordinario deberá presentar a la consideración de un jurado los siguientes requisitos:

- a) El currículum con todos sus soportes.
- b) Un trabajo de ascenso inédito y original.
- c) Una exposición oral, tipo Conferencia o Ponencia.

SECCIÓN SEGUNDA DE LAS CONDICIONES Y REQUISITOS ESPECIALES PARA LOS CONCURSOS EN CATEGORÍAS DE ASISTENTE, AGREGADO, ASOCIADO

Artículo 15: El ingreso como miembro ordinario del personal docente y de investigación, puede producirse, también, en categoría superior a la de instructor, mediante las siguientes modalidades:

1. Por concurso de oposición debidamente convocado para cubrir los cargos de Asistente, Agregado y Asociado.
2. Por traslado de profesores(as) o investigadores(as) que presten servicios, con el carácter ordinario, en otras universidades nacionales y estén clasificados en éstas, dentro del escalafón, en categoría igual o superior a la de Asistente.
3. Por reincorporación en el caso de los profesores(as) que se hayan separados de la Universidad teniendo la condición de ordinarios con categoría igual o superior a la de Asistente.

Artículo 16: Cuando el ganador del concurso ingrese como miembro ordinario del personal docente y de investigación en una categoría superior a la de Instructor, sus funciones durarán un año. Cumplido este lapso, el Consejo Universitario previa solicitud del Vicerrector Académico podrá ratificarlo(a) en la categoría.

Artículo 17: Para poder inscribirse en los concursos para las categorías de Asistente, Agregado, Asociado y Titular los que refiere esta sección, los aspirantes deberán poseer las condiciones señaladas en la Ley de Universidades.

SECCIÓN TERCERA DEL TRASLADO DE PROFESORES E INVESTIGADORES DE OTRAS UNIVERSIDADES

Artículo 18: Cualquier miembro ordinario del personal docente y de investigación de una Universidad Nacional, podrá trasladarse a la UMC conservando la categoría del escalafón que tenga en aquella, a cuyo efecto deberá presentar ante el Vicerrectorado Académico los siguientes recaudos:

- 1) Título Universitario, original y copia certificada del mismo.

- 2) Copias de los Grados Académicos, diplomas o certificados que acrediten los cursos de postgrado realizados.
- 3) *Curriculum Vitae*.
- 4) Certificación otorgada por las autoridades de la Universidad de donde provenga en la que se haga constar los cursos realizados, las funciones y cargos desempeñados y la categoría que tenga en el escalafón, con señalamiento de los títulos de los trabajos de ascenso y de los veredictos de los jurados, así como su antigüedad en la Universidad.
- 5) Constancia sobre su responsabilidades y rendimiento, expedida por el Decano(a) de la Facultad (o quien haga sus veces) en que esté presentando sus servicios, o en su defecto por el Vicerrectorado Académico.

Artículo 19: Aprobado el traslado por el Vicerrectorado Académico, se someterá a la consideración del Consejo Universitario, el cual autorizará al Rector para que solicite a la Universidad de origen la autorización correspondiente.

SECCIÓN CUARTA DE LA REINCORPORACIÓN

Artículo 20: Los miembros ordinarios del personal docente y de investigación que se hayan separado de la Universidad Nacional Experimental Marítima del Caribe por renuncia, traslado a otra universidad o por cualquier otra circunstancia distintas a las razones disciplinarias, pueden reincorporarse a la UMC con la jerarquía que tenían para el momento de la separación, a no ser que hayan adquirido una jerarquía superior en otra Universidad la cual deberá regirse por Estatuto legal similar a éste, en caso contrario se aplica lo establecido en la Sección Quinta de este Reglamento.

Parágrafo Primero: No obstante, cuando los profesores(as) se hayan separado del cargo por renuncia o traslado a otras universidades, la UMC no estará obligada a acceder a la solicitud de reincorporación y, en todo caso, la misma no podrá producirse antes de que se cumplan tres (3) años contados a partir de la fecha en que la separación se haya hecho efectiva.

Parágrafo Segundo: En el caso de necesidad urgente de la UMC devenida de la falta de docentes en unidades curriculares cuya naturaleza y nivel de especialización sean peculiares y un docente que se encuentre optando por la reincorporación coincida con dicha necesidad, el lapso indicado en el parágrafo primero del presente artículo podrá reducirse e incluso suprimirse, previa aprobación de los Consejos Académico y Universitario respectivamente.

SECCIÓN QUINTA DE LA COMISIÓN CLASIFICADORA

Artículo 21: Con el fin de asesorar al consejo universitario en todo lo relativo a la clasificación del personal académico y a su ubicación en el escalafón, funcionará una comisión clasificadora, la cual estará integrada por cinco (05) profesores(as) ordinarios activos con una categoría no inferior a la de agregado.

Parágrafo Único: Para la constitución de la comisión clasificadora se tomará no solo en cuenta el requisito de ser profesor miembro ordinario, también se considerará la conducta y demás elementos que den fe de que posee las más elevadas condiciones éticas y morales para asumir dicha responsabilidad.

Artículo 22: Los miembros de la comisión clasificadora duraran dos (2) años en sus funciones, pudiéndose ser ratificados hasta por un período adicional. Los miembros de la comisión podrán ser sustituidos de sus funciones por el consejo universitario por causas debidamente justificadas.

Artículo 23: La comisión clasificadora tiene como funciones:

1. Recibir y registrar en estricto orden de llegada, hasta con tres (3) meses de antelación a la fecha que le corresponda a cada docente, las solicitudes de ubicación y ascensos académicos que formule la Dirección General Académica.
2. Recibir y revisar los expedientes elaborados por la Dirección General Académica para admitir las credenciales de méritos que conformaran el expediente académico en el momento de la solicitud de ubicación en el escalafón.
3. Estudiar, clasificar y calificar las credenciales de méritos presentadas por los docentes e investigadores.
4. Tramitar las solicitudes de ascenso en los lapsos previstos en este reglamento.
5. Realizar las convocatorias a las defensas públicas relativas a los actos de ascenso.
6. Conocer de los veredictos de los trabajos de ascenso remitidos por los jurados evaluadores.
7. Estudiar y enviar al Consejo Universitario las propuestas de ubicación inicial al ingreso y ascenso de los docentes e investigadores a los fines de su aprobación y trámite administrativo.
8. Llevar un registro pormenorizado de los expedientes académicos estudiados y de las proposiciones de ascenso cursadas ante el Consejo Universitario.
9. Presentar anualmente, o cuando le sea requerido ante el Consejo Universitario un informe acerca de las actividades realizadas.
10. Verificar que la documentación que acompaña a los expedientes cumpla con los requisitos legales en los asuntos relativos a las competencias enunciadas en este artículo.

SECCIÓN SEXTA DEL ASCENSO

Artículo 24: Los miembros ordinarios del personal docente y de investigación, se ubicarán y ascenderán en el escalafón de acuerdo a sus credenciales, méritos científicos y años de servicios. Para ascender de una categoría a otra, en el escalafón, el profesor(a) ordinario deberá presentar a la consideración de la Dirección General Académica los siguientes requisitos:

- a) Un currículum actualizado para la fecha de la solicitud.
- b) Un trabajo de ascenso inédito y original.
- c) Un Informe de Desempeño expedido por la Jefatura de Cátedra correspondiente.

Artículo 25: Para ascender de una categoría a otra en el escalafón será necesario cumplir con lo estipulado en la Ley de Universidades.

Artículo 26: Los años de servicio requeridos por la ley respectiva, en cada categoría del escalafón, debe cumplirse separada y sucesivamente. El tiempo en exceso en alguna categoría no se computara como años de servicio para ascender en la categoría inmediata superior, ni constituirá méritos para el ascenso.

Artículo 27: La Dirección General Académica elaborará el informe relativo al desempeño del Docente, dejando constancia de las credenciales y méritos científicos acumulados desde su último ascenso, según lo contemplado en la Ley y Reglamentos respectivos. La presentación de este informe será requisito para el ascenso, cualquiera que sea la categoría del escalafón universitario. El referido informe debe recoger las actividades docentes, de investigación y extensión realizadas durante el período y será conocido por el Consejo Universitario.

Parágrafo Único: El tiempo de respuesta formal de la Dirección General Académica a las solicitudes que se cursen con motivo de requerimientos de ascenso, no será mayor a quince (15) días continuos, contados a partir de la introducción de la solicitud por parte interesada.

Artículo 28: La Universidad, a través de la Dirección General Académica, propondrá y estimulará los Trabajos de Ascenso relacionados con las áreas del conocimiento asociadas a los estudios marítimos

en general, sin perjuicio de la libertad académica en la selección de los temas relativos al conocimiento universal.

Artículo 29: El trabajo de ascenso requerido deberá ser original y novedoso, inédito o publicado durante el tiempo en que el docente permaneció en el escalafón anterior al que se aspira, y no haber sido utilizado para otro fin académico, salvo lo previsto en este reglamento y la normativa respectiva.

Parágrafo Primero: No se admitirán como trabajos originales para el ascenso en el escalafón aquellos que se hubieran realizado con anterioridad al último ascenso o al ingreso de su autor como miembro ordinario del personal docente y de investigación.

Artículo 30: Podrán ser aceptados como Trabajo de Ascenso:

- a) Los libros, textos de estudio, o problemarios de valor científico, técnico o didáctico, vinculados con el área del conocimiento del aspirante, y cuando se sustenten teórica y metodológicamente, los cuales deberán ser evaluados por un Jurado designado a tal fin.
- b) Las monografías realizadas sobre temas de especial interés para la universidad, la región o el país, los cuales deberán ser evaluados por un Jurado designado a tal fin.
- c) Productos de las investigaciones científicas que el (la) profesor(a) desarrolle en la Universidad o fuera de ella, los cuales deberán ser evaluados por un Jurado designado a tal fin.
- d) Los trabajos para optar al grado académico de Especialista o Magíster, y las tesis para optar al grado de Doctor, obtenido en instituciones y postgrados debidamente autorizados y/o acreditados por la autoridad competente, o reconocido por una Institución Nacional, Internacional o bajo Convenio con la UMC debidamente autorizada.

Artículo 31: Quedan expresamente excluidos como trabajos de ascenso los siguientes:

- a) Los que representen simples guías de clases o escritos sin aporte científico, pedagógico, técnico o cultural aun cuando cumplan funciones didácticas.
- b) Los que hayan sido utilizados por el autor para obtener ascensos anteriores.
- c) Aquellos publicados con anterioridad al ingreso o último ascenso del (la) profesor(a).
- d) Las recopilaciones o traducciones, sin aportes adicionales que reflejen el dominio del tema por parte del autor.
- e) Los que sean el fruto de una actividad mancomunada o de grupo, excepto el aporte individual, perfectamente delimitado.

Artículo 32: Para la redacción del trabajo de ascenso, el aspirante se regirá por las normas establecidas en la UMC.

Artículo 33: El jurado evaluador de los trabajos de ascenso estará conformado por tres miembros principales y sus respectivos suplentes, de los cuales uno será un evaluador externo (no limitativo) seleccionando de entre los miembros principales al profesor(a) que actuará de coordinador.

Artículo 34: El jurado evaluador, dentro del lapso establecido, emitirá un veredicto de: "APROBADO" o "REPROBADO". La decisión debe ser escrita y razonada, de lo cual se dejará constancia en el acta respectiva y será remitida al Consejo Universitario. La evaluación deberá considerar, de manera cualitativa y de forma integral, las dos modalidades de presentación: la escrita y la oral.

Artículo 35: Todo trabajo de ascenso aprobado por el jurado respectivo podrá ser publicado en cualquiera de las formas de publicaciones periódicas existentes en la universidad, sin la consideración previa de la formalidad del arbitraje y con la autorización del autor.

Artículo 36: En el caso de resultar aprobado el trabajo de ascenso, el jurado evaluador informará al docente a objeto de que prepare dos (2) ejemplares definitivos e incluya la hoja de evaluación.

Artículo 37: Cuando a juicio del jurado evaluador, un trabajo de ascenso requiera ser modificado o complementado por el autor para su aprobación, el coordinador del jurado deberá emitir un juicio de diferimiento y lo devolverá al Director General Académico con las explicaciones razonadas de las recomendaciones y sugerencias.

Artículo 38: Los aspirantes que deban modificar o completar su trabajo de ascenso, el jurado evaluador podrá otorgar un plazo de hasta seis (6) meses a partir de la notificación, para replantear su escrito, después del cual éste será sometido a consideración definitiva. Si pasado el diferimiento, el autor no presenta el trabajo, el jurado evaluador desestimaré el proceso de ascenso en ejecución, declarándolo terminado. El docente podrá iniciar un nuevo proceso de ascenso con un nuevo tema de investigación.

Parágrafo Único: En caso de no terminar el trabajo en el plazo establecido, el aspirante podrá presentar una justificación por escrito al jurado, el cual emitirá una opinión vinculante a la Dirección General Académica, quien notificará la concesión de la prórroga.

Artículo 39: La presentación oral del trabajo de ascenso se hará en forma de ponencia o conferencia pública. Es de carácter obligatorio y la Dirección General Académica estará encargada de hacer la convocatoria al acto, en un tiempo no mayor de diez (10) días hábiles para la fecha de la misma. Se permitirá hacer preguntas sólo al jurado evaluador.

Parágrafo Primero: Es responsabilidad de la Dirección General Académica informar a la comunidad universitaria de la fecha y el lugar de la presentación oral del trabajo de ascenso, para lo cual deberá:

1. Informar a través del órgano que considere conveniente, la fecha, el lugar y el tema a exponer.
2. La información debe hacerse con una antelación de tres (3) días hábiles antes de la presentación.
3. Prestar, al profesor(a) ponente, todo el apoyo logístico que se requiera para su presentación oral.
4. Cuidar que la presentación oral del trabajo de ascenso no exceda de sesenta (60) minutos.
5. Solicitar al jurado evaluador emitir su veredicto inmediatamente posterior a la presentación oral del profesor(a) evaluado.

Artículo 40: El estudio del trabajo de ascenso, por parte de los miembros del jurado evaluador, podrá hacerse en forma individual o colectiva; pero la emisión del veredicto deberá hacerse con la asistencia de los tres (3) miembros que lo integran. El jurado evaluador procederá a emitir su veredicto por mayoría de votos en presencia de sus integrantes.

El miembro que no esté conforme con el veredicto podrá salvar su voto previo razonamiento y deberá suscribir el acta respectiva antes de remitirla a la Dirección General Académica. Para el momento de la ponencia deberá estar la totalidad del jurado evaluador o en su defecto los respectivos suplentes.

Artículo 41: Una vez aprobado el trabajo de ascenso por parte del jurado evaluador, la Comisión Clasificadora enviará en digital y en forma física un (1) ejemplar a la biblioteca.

Artículo 42: Una vez finalizado el proceso evaluador, el jurado elaborará el acta y la consignará en un lapso de tiempo no mayor a tres (3) días hábiles a la Comisión Clasificadora, para que sea tramitada la correspondiente solicitud de ascenso directamente por este cuerpo ante el Consejo Universitario en la primera oportunidad que se celebre la próxima sesión ordinaria del máximo órgano de decisión de la institución. Es de apreciar que la solicitud de ascenso que se pretenda deberá estar acompañada del acta emitida por el jurado evaluador y el expediente sustanciado para el solicitante.

Artículo 43: Recibida el acta, el Consejo Universitario considerará, en un plazo no mayor de un (1) mes hábil, la aprobación del ascenso del (la) profesor(a) evaluado(a).

Parágrafo Único. El (la) profesor(a) evaluado(a), gozará de los beneficios, económicos y sociales, inherentes al cargo al cual ha ascendido desde el momento que conoce formalmente el veredicto del Jurado Evaluador.

Artículo 44: La Universidad puede hacer uso de todo trabajo de ascenso aprobado para los fines que la misma considere conveniente, sin perjuicio de lo dispuesto en las leyes sobre la materia.

Artículo 45: Los(as) Profesores(as) Instructores que no asciendan en un lapso de cuatro (4) años después de haberles iniciado el derecho al ascenso podrán ser retirados del Personal Académico de la UMC por el Consejo Universitario.

Artículo 46: La UMC contribuirá, de acuerdo a sus posibilidades, con los recursos que se requieran para la ejecución de los trabajos de ascenso, a su vez, promoverá el establecimiento de convenios con otras universidades, institutos, empresas públicas o privadas, con la finalidad de que el (la) profesor(a) pueda desarrollar su investigación.

SECCIÓN SÉPTIMA

DE LA NATURALEZA DE LOS CONCURSOS, CONVOCATORIAS Y REQUISITOS

Artículo 47: La convocatoria a concurso cumplirá con las disposiciones establecidas en la Ley de Universidades y demás normativa nacional vigente que guarde relación con la materia. Solo podrán ser objeto de concursos aquellos cargos que por su naturaleza revistan el carácter permanente y para los cuales exista la adecuada previsión presupuestaria. Luego de aprobada la realización del concurso por el Consejo Universitario, previo informe del Consejo Académico, la Secretaria de la UMC publicará la convocatoria correspondiente.

Artículo 48: Los concursos para la provisión de los cargos docentes en la UMC, proceden conforme a las especificaciones siguientes:

- a) Concurso de Oposición.
- b) Concurso de Credenciales.

Artículo 49: Se abrirán concursos de Oposición y/o Credenciales para los cargos de profesores(as) en las categorías autorizadas por el Consejo Universitario.

Parágrafo Único: Para la operacionalización de todo el procedimiento para el desarrollo de los concursos de oposición y de credenciales, será creada una comisión de concurso, cuya conformación deberá estar aprobada por el Consejo Universitario.

Artículo 50: En los concursos para la provisión de docentes e investigadores se realizarán las siguientes etapas:

- a) Apertura del concurso.
- b) Convocatoria pública del concurso.
- c) Inscripción y presentación de credenciales de los aspirantes.
- d) Entrega a los aspirantes de las informaciones concernientes a los programas, calendarios y nombres de los integrantes del jurado.
- e) Constitución de los Jurados.
- f) Evaluación de las credenciales.
- g) Presentación de las pruebas cuando sea el caso.
- h) Veredicto del Jurado.
- i) Publicación de los resultados del concurso.

Artículo 51: En la Convocatoria se indicará para cada concurso:

- a) El área de conocimiento sobre la cual versará, determinada por el consejo académico y hecho del conocimiento del consejo universitario, en el momento de solicitarse la apertura del mismo.
- b) Denominación, clasificación, identificación y ubicación geográfica del cargo.
- c) El título y grados académicos que han de poseer los aspirantes, requerimientos que debe ser justificados por la consejo académico y aprobados por el consejo universitario.
- d) El número de cargos a cubrir, la dedicación requerida por los mismos y su remuneración.
- e) La fecha de inicio y culminación de las inscripciones, debiendo mediar entre una y otra por lo menos diez (10) días continuos.
- f) Los requisitos exigidos a los aspirantes y los documentos originales y copias certificadas, en caso de los títulos, grados académicos y calificaciones, que deben presentar para inscribirse en el concurso.
- g) La fecha en que comenzarán las pruebas correspondientes, debiendo transcurrir entre esta fecha y la fijada para el término de las inscripciones, no menos de diez (10) días continuos.
- h) La fecha en que el ganador ingresará a la universidad.

Parágrafo Primero: Si para la fecha señalada como ingreso, no se ha logrado determinar el ganador del concurso por razones de orden legal, el concurso será declarado desierto.

Parágrafo Segundo: La comisión organizadora de concurso, será nombrada por el Consejo Universitario y estará conformada por personal docente ordinario con categoría igual o superior a la de agregado y sus funciones se regirán por un reglamento respectivo.

Parágrafo Tercero: Es deber de la Dirección General Académica, conjuntamente con las Direcciones de Escuelas, antes de la publicación de la convocatoria del concurso, definir las áreas de conocimiento requeridas, lo cual será informado al Consejo Académico y Universitario.

Artículo 52: Los aspirantes a concurso, tanto de oposición como de credenciales, para la categoría de Instructor deben poseer título universitario de Licenciado o su equivalente y cumplir con los requerimientos exigidos por este reglamento.

Parágrafo Único: El título de profesional extranjero debe ser revalidado en la República Bolivariana de Venezuela, debiendo el aspirante, además, demostrar su estatus legal para laborar en el país como profesor universitario mediante documento oficial.

SECCIÓN OCTAVA DE LOS CONCURSOS DE OPOSICIÓN

Artículo 53: Los concursos de oposición se realizarán para el ingreso de Profesores miembros "ordinarios" en cualquiera de sus categorías.

Artículo 54: Las pruebas del concurso de oposición se realizarán siguiendo el siguiente orden:

- a) Evaluación de credenciales.
- b) Prueba escrita de conocimientos.
- c) Prueba de desempeño pedagógico.
- d) Entrevista.

La evaluación de credenciales se regirá por el baremo aprobado por el consejo universitario. En la evaluación de las pruebas contempladas en este artículo se usará una escala de cero (0) a veinte (20) puntos y su ponderación será:

- Credenciales 20%
- Conocimiento 50%
- Desempeño pedagógico (exposición oral) 20%
- Entrevista 10%

Artículo 55: Las pruebas son eliminatorias. Todo aspirante que llegue al nivel de entrevista, se le considerará aprobado, no queriéndose señalar con esto, como ganador del concurso.

Artículo 56: Las pruebas escritas y orales serán calificadas separadamente, siguiendo las normas y la escala establecida por este reglamento. Las calificaciones obtenidas en cada prueba deberán ser publicadas en sitio visible antes de dar inicio a otra prueba.

Parágrafo Único: La comisión declara ganador a quien haya obtenido la mayor calificación, pero en ningún caso la suma de los porcentajes obtenidos durante el proceso de Evaluación podrá ser inferior a dieciséis (16) puntos exactos.

Artículo 57: Las pruebas, tanto escrita como oral son de carácter privado y se realizarán en días distintos.

SECCIÓN NOVENA DE LOS CONCURSOS DE CREDENCIALES

Artículo 58: Los concursos de credenciales se realizarán para el ingreso de docentes e investigadores.

Parágrafo Único. Los concursos de credenciales deberán hacerse del conocimiento tanto del consejo académico como del universitario de manera formal.

Artículo 59: El concurso de credenciales se realizará en el siguiente orden:

- a) Evaluación de las Credenciales.
- b) Entrevista.
- c) Presentación de micro clase referida a su área de competencia, según el caso.

Artículo 60: La evaluación de credenciales de los concursantes se realizará de acuerdo con el baremo aprobado por el consejo universitario.

Artículo 61: Aquellos que resulten ganadores de concursos de credenciales permanecerán en la universidad en cumplimiento de sus obligaciones, en desempeño profesional por tiempo determinado y deberán cumplir y hacer cumplir las normas y procedimientos establecidos en este reglamento, así como las leyes y demás normativas sobre la cual se sustenta.

Artículo 62: El vicerrectorado académico podrá autorizar excepcionalmente, la realización de concursos de credenciales como vía de ingreso al escalafón. Para ello los docentes deben cumplir los siguientes requisitos:

1. Haber ejercido como docente como mínimo dos (2) años ininterrumpidos a dedicación exclusiva o a tiempo completo.
2. Haber sido evaluado positivamente por la Dirección General Académica.
3. Presentar intachable expediente en sus funciones como docente.

Artículo 63: El ingreso al escalafón docente vía concurso de credenciales para “docente ordinario” se hará de la siguiente manera:

1. La Dirección General Académica entregará a la comisión clasificadora los documentos de los aspirantes.
2. Evaluación de credenciales y documentos por la comisión clasificadora.
3. Los baremos utilizados serán los aprobados por el consejo universitario.
4. La comisión clasificadora emitirá su pronunciamiento al consejo universitario.
5. Autorización del Consejo Universitario

SECCIÓN DÉCIMA DEL JURADO EXAMINADOR

Artículo 64: Los jurados examinadores estarán integrados por tres (3) miembros principales y dos (2) miembros suplentes. Todos ellos habrán de ser profesores(as) de reconocida competencia en la materia respectiva, miembros ordinarios del Personal Académico de la respectiva Jefatura de Cátedra de la UMC u otras Universidades o Centros de investigación de reconocido prestigio.

Parágrafo Único. El Consejo Académico deberá conformar y aprobar el jurado examinador con la participación de al menos un miembro externo (no limitativo). Los integrantes del jurado no deben estar vinculados a los aspirantes por lazos de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, ni por relación matrimonial.

Artículo 65: Para participar como jurado examinador se debe tener una categoría académica igual o superior a la exigida para optar al cargo objeto del concurso.

Artículo 66: La comisión del concurso informará sobre los resultados del proceso entre los aspirantes. Cuando al final del período del concurso dos o más participantes tengan la misma puntuación (empate), entonces será la comisión de concurso quien haga la recomendación del caso considerando los siguientes elementos en este orden:

- a) Promedio de notas de postgrado.
- b) Promedio de notas de pregrado.
- c) Tiempo de servicio en educación universitaria.

Parágrafo Único: En el caso que algún miembro del jurado disienta de la mayoría, en relación con la calificación dada, tanto en las pruebas como en el proceso y decida salvar su voto en la decisión definitiva, tal postura deberá ser suficientemente razonada en el acta del concurso, la que de todos modos deberá firmar.

Artículo 67: Se declarará desiertos los concursos cuando ocurran las siguientes situaciones:

- a) No se haya inscrito aspirante alguno.
- b) Ninguno de los aspirantes concurren a una de las pruebas de oposición.
- c) Ninguno de los aspirantes hayan aprobado el concurso.

Artículo 68: Cualquiera de los participantes del concurso podrá solicitar la nulidad del mismo por vicios de forma o de fondo. En tal caso podrá apelar, dentro de los cinco (5) días continuos contados a partir de la fecha de publicación del veredicto, ante el vicerrectorado académico, quien deberá dar respuesta en un máximo de quince (15) días continuos contados a partir de la fecha de recepción de la comunicación respectiva.

Sobre todo recurso intentado, el vicerrectorado académico deberá abrir las averiguaciones pertinentes y decidir al respecto en un lapso no mayor de diez (10) días continuos.

SECCIÓN DÉCIMA PRIMERA DE LAS PRUEBAS

Artículo 69: El aspirante que participe en un concurso y no lo apruebe, pero obtenga en el mismo una calificación igual o superior a doce (12) puntos, podrá concursar de nuevo.

Parágrafo Único: Quienes resultasen reprobados al menos en una de la prueba de conocimiento, tanto escrito como oral, así como la de desempeño pedagógico, no podrán concursar nuevamente en el área en un lapso de dos (2) años.

Artículo 70: La comisión del concurso, con vista del veredicto del jurado, del acta del concurso y de los demás recaudos recibidos, propondrá al vicerrector académico el nombramiento del ganador

acompañando toda la documentación pertinente, para que este lo presente ante el consejo universitario.

SECCIÓN DÉCIMA SEGUNDA DISPOSICIONES FINALES

Artículo 71: Se derogan todas las disposiciones de igual rango que colidan con la reforma del presente Reglamento.

Artículo 72: En todas aquellas materias no previstas en el presente reglamento, se aplicará lo previsto en la Ley de Universidades y en la Ley Orgánica de Educación y cualquier otra disposición legal que sea aplicable.

Artículo 73: Los casos dudosos y lo no previsto en este reglamento y en las leyes que regulan la materia, serán resueltos por el consejo universitario.

Artículo 74: La reforma parcial de este Reglamento entrará en vigor en el mismo momento de su aprobación por el Consejo Universitario y publicación en la Gaceta Universitaria respectiva.